

Protikorupční program VLRZ

(výpis)

Ú v o d

K o r u p c i je možné definovat jako jednání, které osoba v určitém kvalifikovaném postavení zneužívá k osobnímu obohacení nebo obohacení třetích osob, přičemž z tohoto jednání mohou mít přímý užitek osoby, které korupční jednání vyvolají a vždy vzniká škoda do různé míry určitelně skupině fyzických i právnických osob.

Účast zaměstnance VLRZ v korupčním vztahu je etickým a mravním selháním jednotlivce. Schopnost organizace korupci potlačovat a bránit se jí je výsledkem institucionalizovaného systému vnitřního řízení a kontroly a z něho vyplývajících norem chování. Správně nastavené a funkční vnitřní právní prostředí vytváří základní podmínky pro snižování rozsahu korupčního jednání.

Cíl programu

Naším cílem jsou:

- konkrétní opatření pro posilování morální integrity zaměstnanců, aktivní propagace etických zásad a nastavení důvěryhodného mechanismu pro oznámení podezření na korupční jednání. Jedním ze základních pilířů je snižování motivace zaměstnanců ke korupci a zvyšování jejího pravděpodobného odhalení. Transparentností rozhodování umožnit veřejnou kontrolu hospodaření.
- rozvíjet taková opatření, která již byla uvedena do praxe a osvědčila se. Zvýšit důvěru zaměstnanců a jejich podporu pro realizaci rozhodnutí vedení VLRZ.
- vymezit riziková místa v oblasti rozhodovacích procesů ve VLRZ a stanovit opatření, především v řídicím a kontrolním systému organizace, které brání vzniku možného korupčního prostředí.

Protikorupční strategie je důležitým strategickým dokumentem, který bude trvale validován s cílem nacházet slabá místa v jednotlivých rozhodovacích procesech, které je potřeba eliminovat vhodnými protikorupčními opatřeními podle kritéria realizovatelnosti, efektivity a nákladnosti, minimalizovat ztráty způsobené korupčním jednáním a zabránit opakování.

- bezodkladně reagovat na podezření korupčního jednání a tím zvýšit pravděpodobnost jeho úspěšného prošetření;
- provádět vzdělávání zaměstnanců v problematice korupce.

Ke snížení protikorupčních jednání je zpracován „Etický kodex“ jako program čestného a etického jednání.

Všichni vedoucí pracovníci jsou povinni seznámit zaměstnance s etickým kodexem, vést k tomu písemný záznam s podpisem zaměstnance, který bude založen v osobním spise zaměstnance. K řešení konkrétních problémů je zřízena komise.

K eliminaci protikorupčního jednání je na jednotlivých zařízeních vytvořen systém, umožňující anonymní oznámení podezření na korupci zaměstnanci či třetími stranami a současně lze podezření na korupci sdělit protikorupčnímu ombudsmanovi a jednotlivým členům protikorupční komise.

Protikorupční ombudsman

- zástupce ředitele VLRZ - tel. 973 201 602

Protikorupční komise - kontakty

- bezpečnostní ředitel - tel. 973 201 606
- obchodní náměstek tel. 973 201 656
- náměstek pro výstavbu a provoz tel. 973 201 603
- ekonomická náměstkyně tel. 973 201 661
- interní auditor VLRZ - tel. 973 201 665

V případě podezření z korupce v konkrétní odborné oblasti, bude doplněn další člen komise se znalostí této problematiky.

Kontaktní e-mail adresa - „antikorupce@vlrz.cz“, je určena pro zasílání *podezření z korupčního jednání*, souvisejícího s působností organizace. Všem přijatým elektronickým zprávám, ať už podepsaným nebo anonymním, bude věnována náležitá pozornost.